



TESKEDSORDEN

Uppförandekod

Denna kod är antagen av styrelsen för Stiftelsen Teskedsorden vid styrelsemöte 16/9 - 2014 och gäller tillsvidare. Det är generalsekreterarens uppgift att se till att koden föreläggs styrelsen och revideras om så krävs.

Teskedsordens uppförandekod gäller styrelse, anställda och volontärer. Uppförandekoden beskriver de krav Teskedsorden har på hur personer uppträder när de representerar organisationen, både internt och externt och baserar sig på stiftelsens vision, värdegrund och kärnvärden. Nya personer som på olika sätt engagerar sig i organisationen skall ta del av uppförandekoden.

Riktlinjer

Teskedsordens verksamhet genomsyras av alla människors lika värde och ingen medarbetare får således diskrimineras på grund av kön, sexuell läggning, religion, etnisk tillhörighet, funktionshinder, ålder, politisk åsikt eller annan orsak.

Representanter för Teskedsorden skall:

- Stå bakom organisationens motto – tillsammans för mångfald och tolerans
- Ha nolltolerans avseende oegentligheter och korruption
- Behandla alla människor lika och med respekt
- Känna till och respektera FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (UDHR), FN:s konvention om avskaffandet av alla former av rasdiskriminering (CERD), FN:s konvention om barnets rättigheter (CRC) samt FN:s resolution som betonar alla människors lika värde och rättigheter oavsett sexuell läggning eller könsidentitet.
- Ta avstånd från våldshandlingar
- Arbeta kontinuerligt för att vara så kostnadseffektiva som möjligt, vilket bland annat innebär att resande och boende sker på det mest kostnadseffektiva sättet med upprätthållande av rimlig säkerhet.
- Vara väl förberedda, hålla tider och ha rätt kompetens för sin uppgift

Vid utförande av uppdrag för Teskedsorden ska det tydligt framgå att personen representerar Teskedsorden. Aktuellt material för verksamheten såsom broschyrer, utbildningsmaterial, etc. skall medtas och representanten skall efter överenskommelse bära Teskedsordens särskilda kläder eller silversked.

Vid händelse att representant för Teskedsorden bryter mot koden skall ansvarig projektledare eller generalsekreteraren bemöta detta. Vid särskilt allvarliga överträdelser skall ärendet framläggas för styrelsen som har det avgörande beslutet.

Vision

En tolerant värld där alla har lika värde och rättigheter.

Värdegrund

Alla människor har lika värde och rättigheter. Stater har särskilda skyldigheter att leva upp till dessa rättigheter för alla.* Detta är grunden till Teskedsordens existens och kärnan i vår vision. Vi arbetar för ökad tolerans och respekt människor emellan. Ett sådant arbete kräver att vi gör det tillsammans, stöder olikheter och möter varandra med aktning.

Kärnvärden

Tillsammans, mångfald, tolerans.

* FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (UDHR), FN:s konvention om avskaffandet av alla former av rasdiskriminering (CERD), FN:s konvention om barnets rättigheter (CRC) samt FN:s resolution som betonar alla människors lika värde och rättigheter oavsett sexuell läggning eller könsidentitet.