

Styrelsen för

Stiftelsen Teskedsorden

Org nr 802425-9361

får härmed avge

Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari 2017 – 31 december 2017

<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	9
Balansräkning	10
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	11
Underskrifter	15



Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Stiftelsen Teskedsorden (802425-9361) får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2017. Denna berättelse är sammanställd av Teskedsordens generalsekreterare och godkänd av styrelsen.

1. Allmänt om verksamheten

2017 var ett år som präglades av både nationella och globala politiska spänningar. Vi har i Sverige sett en tydlig ökad närvaro av högerextremism som under året blev extra synlig på både Almedalsveckan och Bokmässan i Göteborg. 2017 har även varit ett år då kraften av sociala medier visat sig ännu starkare än tidigare där det polariserade politiska landskapet fått ta plats och gjort oss medvetna om den rasism, rädsla, ilska och främlingsfientlighet som finns i Sverige. Likt samhället i stort har Teskedsorden haft ett händelserikt år. Det har präglats av utveckling av två stora projekt, medverkande på mässor, evenemang och föreläsningar, samt ett fortsatt aktivt arbete att vara en röst i debatten kring människors lika värde, tolerans och mångfald.

Lovisa Fhager Havdelin verkade under året som generalsekreterare med stöd från Lova Wallerö Frostenson som gick upp till rollen av kanslichef. Organisationen har under året rekryterat en ny utbildningsansvarig och en projektassistent samt nya volontärer och praktikanter. Inga ersättningar såsom bonus utgår till personal och anställningarna följer kollektivavtal. Inga avgångsvederlag finns.

Teskedsordens styrelse är organisationens högst beslutande organ. Styrelsen arbetar utan arvode, förutom generalsekreteraren som erhåller en månadslön på 50 000 SEK. Under 2017 hade styrelsen fyra sammanträden. Lovisa Fhager Havdelin tillträdde som ny styrelseledamot. Stiftelsen Teskedsorden bedriver verksamhet i associationsformen stiftelse och har sitt säte i Stockholm. Stiftelsens adress är Tryckerigatan 4, Stockholm.

1.1 Ändamål, vision och mål

Stiftelsens vision är ett samhälle där alla har lika värde och rättigheter. För att nå dit erbjuder stiftelsen verktyg för skolundervisning med syftet att uppmuntra barn och ungdomar att reflektera kring frågor om tolerans och medmännisklighet, förebyggande utbildningar för skola och företag samt opinionsbildning för att sätta frågor om rasism och diskriminering på agendan. Ändamålet är att bidra till en respektfull dialog mellan människor och riva murar skapade av motsättningar på grund av etnicitet, social ställning, ålder, kön, religion eller politisk inriktning. Med hjälp av kultur – litteratur, film, teater med mera, utan pekpinna – vill stiftelsen lyfta frågor och starta givande samtal om bland annat mångfald, normer och identitet. Alla barn och ungdomar är kompetenta individer och har rätt att få göra sina röster hörda.

Varför är det viktigt att arbeta med toleransfrågor i skolan? Vi ser just nu en pågående samhällsutveckling där extrema och polariserade åsikter förstärks och cementeras i stängda åsiktskorridorer på nätet. Flera framstående forskare och politiker pekar på hur extremism och intolerans börjar få en alltmer befast position hos svenska skolelever och hur ett krafttag



mot detta är ett måste.¹ Bengt Westerberg menar i DN 13/2 att kompetensutveckling hos lärare och ett seriöst åtagande av problemet kan hjälpa oss ur denna negativa spiral. För att förebygga denna utveckling vill Teskedsorden tidigt nå barn och ungdomar och behovet av att arbeta med tolerans i skolorna är stort. I Teskedsordens egna undersökningar ser vi att skolpersonal har ett behov av verktyg i klassrummet för att bemöta rasism och andra former av intolerans. Forskning visar att särskilt tonåren är en betydelsefull tid för skapandet av sociala och politiska attityder.² Genom att uppmuntra lärare att använda vårt material är vårt mål att utbilda nästa generation inom frågor som mångfald och tolerans, stärka individer att visa civilkurage samt motverka diskriminering och rasism med särskild fokus på barn och ungdomar.

Teskedsordens arbete grundar sig i tron på att det är i de små samtalen och det långsiktiga arbetet som mer tolerant, jämställt och öppet samhälle formas. Stiftelsens metoder och arbetssätt är baserade i den filosofin och gör att arbetet som bedrivs är svårt att mäta kortsiktiga effekter av. Den förändring Teskedsorden vill arbeta för tar lång tid att få igenom och orsaken till att positiva attityder utvecklas är svår att fastställa. Toleransutvecklingens betydelse är en aktuell fråga i samhället. Skolan och civilsamhället pekas ofta ut som betydande institutioner för dess utveckling.³ I läroplanen för grundskolan framgår att tolerans ska vara en central utgångspunkt för de värden och normer som präglar utbildningen. Där skrivs att skolan har en roll att fostra till tolerans och att bemöta främlingsfientlighet och intolerans med kunskap, öppen diskussion och aktiva insatser (Lp, 2011).

2. Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inom ramen för organisationens stadgar fortsätter Teskedsorden arbetet med att ta fram material för lärare och elever att arbeta med i skolorna. Projekten och utbildningsinsatserna som presenteras nedan har mottagits väl. Återkommande är de positiva kommentarerna om att få tillgång till personliga berättelser att arbeta med, något stiftelsen under 2018 fortsatt aktivt förmedlar. Året präglades av utvecklings- och lanseringsarbetet med framförallt två projekt – *Alla lika inuti* och *Appropå rasism*. Stiftelsen har under året också tagit ett aktivt offentligt ställningstagande gällande ett förbud mot högerextremistisk organisering vilket resulterat i stor medial uppmärksamhet.

2.1. Alla lika inuti // Barnens Planet

Projektet *Alla lika inuti* riktar sig till barn i förskoleåldern. Målsättningen med projektet är att skapa medvetenhet och samtal kring tolerans och mångfald hos barn i förskolan. Under 2017 arbetades boken *Barnens planet* samt handledningsmaterialet fram i samarbete med förskolebarn och förskolepersonal. Homero Alvarez har skrivit och illustrerat boken samt skapat tillhörande musik. Under året påbörjades kontakten med sex utvalda regioner; Blekinge, Dalarna, Kalmar, Skåne, Värmland och Västra Götaland för att under 2018 genomföra konferenser i samtliga regioner.

¹ <https://www.dn.se/arkiv/kultur/darfor-behovs-ett-nytt-lararlyft-mot-extremism-i-skolan/>

² *Utveckling av tolerans bland unga* (Forum för levande historia, 2016).

³ http://www.levandehistoria.se/sites/default/files/material_file/antologi_toleransens_mekanismer.pdf

2.2 APPropå Rasism // Reality Check

Reality Check är ett interaktivt spel som är utformat för att motverka rasism, utmana fördomar och synliggöra privilegier i skolans värld. Spelet går ut på att användaren får välja en valfri karaktär och blir därmed tilldelad en fiktiv identitet under en veckas tid. Under spelets gång får användaren ta ställning till hur hen agerar i olika situationer som karaktären ställs inför. Med händelser hämtade från verkligheten får spelaren bland annat möta diskriminering och vardagsrasism. Syftet är att väcka användarens tankar kring *vad rasism är* och *hur det kan kännas att bli utsatt*. Under 2017 har arbetet med projektet bestått av framför allt intervjuer med målgruppen, framtagande av manus samt apputveckling.

2.3 Skolboksprojektet // Hur man botar en fanatiker

Amos Oz bok *Hur man botar en fanatiker* finns att beställa som klassuppsättning via Teskedsordens hemsida och även att ladda ner kostnadsfritt som ljudbok för den som vill lyssna hellre än läsa. Under 2017 delades 2617 böcker ut. Inom detta projekt satsar stiftelsen på intern kompetensutveckling. Detta för att genom inspiration hämtad från andra organisationer såväl som med utgångspunkt i de erfarenheter stiftelsen gjort inom skolboksprojektet, utveckla verksamheten och skapa förutsättningar för framgångsrika, efterfrågade projekt i framtiden. Teskedsorden bedriver även utbildningsverksamhet inom ramen för projektet för lärare och intressenter, många av utbildningarna inom skolboksprojektet har gjorts i samarbete med Den Globala Skolan.

2.4 Inte en främling

Personliga berättelser öppnar dörrar för förståelse och har en möjlighet att spegla verkligheten på ett annat sätt än kalla fakta. Teskedsordens projekt *Inte en främling* har inspirerat lärare och elever sedan 2014, berättelserna av 41 kända och mindre kända svenskar om diskriminering och utanförskap har samlats på både www.inteenframling.se, i en bok och en lättläst version som delats ut i 1733 exemplar till bland annat lärare inom SFI. Projektet syftar till att skapa förebilder inom icke-normativa grupper såväl som att motverka fördomar. Under rubriken *Inte en främling* har Teskedsordens medarbetare hållit toleransföreläsningar för lärare och elever runt om i Sverige.

2.5 En droppe midnatt

2016 inledde Teskedsorden arbetet med Jason Timbuktu Diakités nyutgivna debutbok *En droppe midnatt*, en smärtsamt personlig memoar om identitet, rasism och härkomst. För att inspirera till dialog om samexistens, fördomar och normer har Teskedsorden under året arrangerat ett flertal välbesökta arrangemang med Jason Diakité, bland annat på Stockholms Stadsbibliotek och Bokmässan samt bedrivit insamlingsarbete för att ha möjlighet dela ut boken till gymnasieelever under 2018.

2.6 Medmänniska i uniform

Under 2017 har Teskedsorden arbetat med att erbjuda utbildningsinsatsen *Medmänniska i uniform*, en långsiktig satsning för ökad kännedom om tolerans- och mångfaldsfrågor inom uniformerade yrkesgrupper och främjande till ett bättre samarbete mellan dessa åktörer och ungdomar. Målet med projektet *Medmänniska i uniform* är att bidra till att öka kunskap, förståelse och insikt hos uniformerad yrkeskår kring frågor som maktstrukturer, rasism och intolerans. Under 2017 arrangerade Teskedsorden ett välbesökt och uppskattat inspirationsseminarium inom ramen för projektet där poliser, brandmän och andra



yrikesverksamma grupper samlades för att prata om rasism, fördomar och normer. Projektet *Medmänniska i uniform* stöds av medel från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor och utvecklingen av projektet fortgår under 2018.

2.7 Filmprojektet // Trevligt folk

Under en stor del av 2017 har filmen *Filip och Fredrik presenterar Trevligt folk* funnits att streama kostnadsfritt för elever i årskurs åtta, via Teskedsordens hemsida där en skraddarsydd lärarhandledning också finns att tillgå. Tillsammans med representanter från laget har stiftelsen genomfört föreläsningar i Sverige med syftet att inspirera lärare att genom kultur och möten skapa positiv förändring.

2.8 Övriga aktiviteter

44 procent svenskar uppger att de har befunnit sig i en situation en eller flera gånger senaste halvåret där någon agerade eller uttryckte sig rasistiskt i vardagen. Av dessa var det inte ens hälften som sa ifrån visar vår SIFO-undersökning. Under sommaren inledde Teskedsorden kampanjen *Var inte medrasist – säg ifrån* som en del av projektet APPropå Rasism / Reality Check. Syftet med kampanjen var att uppmuntra till att säga ifrån i vardagen och innehöll tips om att avbryta, påtala, höja blicken och anmäla när en ser, hör och blir åskådare till rasism och främlingsfientlighet.

Teskedsorden arbetade aktivt med kampanjen under Almedalsveckan där vi arrangerade välbesökta seminarier, en konsert med Emil Jensen, inbjöds att hålla ett mingel med Prime PR och pratade om kampanjen och delade ut kaffe runt om i Almedalen. Kampanjen resulterade i stor medial uppmärksamhet ibland annat Dagens Nyheter och kortlistades som Almedalens hetaste kampanj.

Under hösten 2017 höll Teskedsorden i en distans-delkurs på YH-programmet Integrationspedagog på Campus Nyköping. Kursen gick under samlingsnamnet *Sverigekunskap för nyanlända* vars målsättning var att ge kunskaper för att kunna förmedla värden om det svenska samhällssystemet för nyanlända. Kursen fokuserade på det svenska samhällets uppbyggnad och organisation, bostadspolitik, arbetsmarknad men även människors lika värden, skyldigheter, möjligheter, jämlikhet mellan könen och barns rättigheter.

Kursinnehållet var mycket intressant och de olika examinationsformerna var spännande. Många verklighetsanknutna uppgifter. Innehållet var väldigt bra! Allt var mycket intressant och lärorikt.

Detta är tre kommentarer från utvärderingen Teskedsorden fick av eleverna på Campus Nyköping efter kursen *Sverigekunskap för nyanlända*. På kursen deltog 36 elever från olika utbildnings- och yrkesbakgrund som alla på olika sätt vill arbeta med integration och nyanlända. Under 2018 håller Teskedsorden i en ny kursomgång för eleverna på Campus Nyköping.

Årets Teskedsstipendier delades ut under Bokmässans gala. Årets stipendiater var kören Gränslösa Röster som med kulturens och musikens hjälp skapar lustfyllda möten mellan nya och etablerade svenskar, samt komikern och inspiratören Soran Ismail för att han med tolerans och humor sätter fingret på fördomar och okunskap. Båda mottog 50 000 kr.

3. Kommunikation

Teskedsorden tog under 2017 beslutet att anlita PR-byrån Obeya för hjälp med kommunikationsinsatser vilket resulterat i stora framgångar. Årets kampanjer, händelser, ställningstaganden och projektframsteg har fått stort utrymme i media och verkat positivt på Teskedsordens varumärke. Organisationen har under året synts ibland annat Dagens Nyheter, Svenska Dagbladet, Sveriges Radio, SVT, Sydsvenskan och lokaltidningar. En direkt effekt av ökad synlighet är kontakt med viktiga aktörer, nya samarbeten samt ökad kännedom om stiftelsens verksamhet.

4. Hållbarhetsupplysningar

Med utgångspunkt i de Globala målen för Hållbar utveckling och Agenda 2030 bidrar Teskedsorden till den sociala utvecklingen genom att främja interkulturell förståelse, tolerans, ömsesidig respekt samt en etik av globalt medborgarskap och delat ansvar. Genom att tillhandahålla skolmaterial till olika utbildningsnivåer arbetar stiftelsen med att säkerställa en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet, uppnå jämställdhet, minska ojämlikhet och främja fredliga och inkluderande samhällen enligt FN:s fjärde, femte, tionde och sextonde globala hållbarhetsmål. För att skapa social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet såväl som en bra arbetsmiljö för anställda arbetar stiftelsen kontinuerligt med riskanalyser och effektrapportering. Arbetet med detta finns dokumenterat i FRIL:s kvalitetskod, på Teskedsordens hemsida och i stiftelsens policys. Organisationen tillhandahåller kollektivavtal och kontinuerlig kompetensutveckling för personal.

5. Anställda och frivilliga

För att bidra till den samhällsutveckling stiftelsen verkar för behövs kompetenta, engagerade medarbetare. Teskedsordens organisation består december 2017 av sex anställda varav tre arbetar heltid. Anställda och frivilliga är Teskedsordens viktigaste resurser och detta år har stiftelsen investerat i kompetensutveckling för sina medarbetare.

6. Förvaltning

Teskedsordens styrelse bestod 2017/12/31 av 9 ledamöter: Camilla Nagler (styrelseordförande), Mikael Kamras (vice styrelseordförande), Lisa Bjurwald (journalist), Jason Diakité (artist), Lovisa Fhager Havdelin (generalsekreterare), Lars Leijonborg (f.d partiledare och stadsråd), Lill Lindfors (artist), Annica RutgerSSon (föreningsrådgivare, KF), Sofia Wadensjö-Karén (chefredaktör Tidningen Vi). Hedersledamöter är: Amos Oz, Barbro Osher och Sigrid Rausing.

Teskedsordens kansli är beläget i Norstedtshuset på Riddarholmen, lokalen delas med Vi Media AB. Lovisa Fhager Havdelin är verksamhetens generalsekreterare. Lovisa har arbetat på Teskedsorden i drygt sex år bland annat som verksamhetschef och tilldelades år 2017 en plats i Stockholm stads MR-råd. På kansliet arbetar 2017/12/31 även Lova Wallerö Frostenson (kanslichef), Irupé Pozo Graviz (projektledare), Athanassia Furla Gambäck



(institutionell insamlare), Camilla Rehn (utbildningsansvarig) och Naomi Grossman (projektassistent). Stiftelsens revisor är Jenny Granell, PwC.

7. Framtida utveckling

Att vara en stark röst för mångfald, tolerans, demokrati och alla människors lika värde är något som under året känns mer relevant än någonsin under Teskedsordens historia. 2017 har varit ett år då intolerans och fördomar blivit alltmer normaliserat och stiftelsens långsiktiga och förebyggande arbete varit brännande. Teskedsorden bär på en tro att starta samtal om mänskliga rättigheter, demokrati, tolerans och mångfald i tidig ålder är avgörande för hur framtida generationer kommer utveckla sin syn på sin näste. Under 2017 fokuserade stiftelsen ytterligare på att diskutera och arbeta med frågor som antirasism, normkritik och attitydförändringar i samklang med den samtida debatten.

Fokus för kommande verksamhetsår är att granska hur rasism, intolerans och främlingsfientlighet yttrar sig i skolans värld och bidra med våra kunskaper för att hjälpa skolpersonal och lärare att arbeta med detta. I och med att kommande verksamhetsår även är ett valår ligger fokus också på demokratifrågor kopplade till tolerans och mångfald. 2018 kommer även präglas av arbetet att vidareutveckla och sprida de två projekt som lanserades under 2017: *Alla lika inuti / Barnens planet* och *Approppå rasism / Reality Check*.

8. Resultat och ställning

Teskedsorden rapporterar enligt FRIL:s ramverk för effektrapportering som erbjuder vägledning inom mätning av effekter. Stiftelsens upplevelse av detta ramverk är att det utgör en kommunikativ och tydlig form genom vilken stiftelsen kan nå ut till sina medlemmar och en intresserad allmänhet med sitt arbete och nyttan av det. Stiftelsens uppdrag är inte att fostra ungdomar till att bli toleranta medborgare utan att erbjuda lärare verktyg att tillsammans med sina elever utforska, ifrågasätta och väcka ett intresse och engagemang för viktiga frågor och fenomen. Effektrapporterna finns att läsa på Teskedsordens hemsida.

Under verksamhetsåret distribuerade Teskedsorden:

1571 exemplar av barnboken *Vem är du? En bok om tolerans*

2617 exemplar av Amos Oz bok *Hur man botar en fanatiker*

1733 exemplar av *Inte en främling – lättläst*

De digitala berättelserna på www.inteenframling.se lästes totalt 25 920 gånger under året. Som en del av projektet *En droppe midnatt* startade Teskedsorden ett samarbete med Hässelbyakademin på Hässelbygårdsskolan i Stockholm där elever fick boken som julklapp. Teskedsorden anordnade en workshop för eleverna från Hässelbyakademin som handlade om identitet och värderingar med utgångspunkt i *En droppe midnatt*. Eleverna fick problematisera begreppet identitet och skriva om sin identitet och sina/sitt samhälles värderingar. Teskedsorden anlätades under verksamhetsåret för 21 olika föreläsnings- och workshopuppdrag på bland annat Skolforum, Almedalen, Bokmässan och MR-dagarna samt för lärare, elever och skolpersonal.

8.1. Finansiering

Teskedsorden är en stiftelse med 90-konto tilldelat av Svensk Insamlingskontroll och står därför under årlig granskning att ekonomin sköts på ett ansvarsfullt sätt. Minst 75 procent av de insamlade medlen ska tillfalla organisationens ändamål. Dessa regler är en garanti för att medlen går till det som utlovats – ett arbete för mångfald och tolerans.

Teskedsordens plusgirokonto är 900275-9 och bankgiro 900-2759. Stiftelsen har även ett Swish-nummer: 123 900 2759 och kan motta sms-donationer via Cellsynt.

Verksamheten är icke-vinstdrivande och finansieras genom stöd från företag, stiftelser, fonder, myndigheter, privata donationer, smyckesförsäljning samt arvoden från utförda utbildningsuppdrag. Under verksamhetsåret uppgick försäljningen i gåvoshopen till 119 tkr en ökning mot 2016 (95 tkr). Bidragsgivare under 2017 var bland annat Arvsfonden, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Barbro Osher Stiftelse, Sigrid Rausing Trust, Eric Hieltes stiftelse, Elsa och Harry Gabrielssons stiftelse och Bokmässan som gav verksamheten stöd. Riksbyggen, Gerald och Monica Naglers stiftelse och Coop bidrar sedan tidigare till verksamheten med betydande stöd. Stiftelsen fick även generösa julgåvor från Infranord, Vattenfall, Rikshem och Swerea KIMAB.

2017 uppgick stiftelsens intäkter till 7,5 miljoner kronor. Motsvarande siffra 2016 var 3,7 miljoner kronor. Stiftelsen gör i år ett fint resultat. De privata donationerna har ökat kraftigt jämfört med förra året, mycket på grund av ett gediget insamlingsarbete. Även försäljning av varor från gåvoshopen och arvoden för utbildningar har ökat under året. Kostnader inklusive löner som inte är projektrelaterade är administrationskostnader hänförliga till driften av stiftelsen. Teskedsorden sätter stort värde på de sponsorer, samarbeten och givare som under 2017 bidragit till verksamhetens utveckling och måluppfyllelse. Ett stort tack till alla som medverkat till detta år!

<u>Resultatutveckling</u> (tkr)	2017	2016	2015	2014	2013
Verksamhetsintäkter	7 575	3 734	6 076	5 720	5 347
Ändamålskostnader	5 688	3 270	4 187	4 122	4 242
Resultat	1 144	- 335	1 515	1 108	120
Eget kapital	4 127	2 983	3 318	1 803	696

Förändring i eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång enligt fastställd balansräkning	3 317 994	- 334 527	2 983 467
Balanseras i ny räkning	- 334 527		
Årets resultat		1 143 569	1 143 569
Belopp vid årets utgång	2 983 467	1 143 569	4 127 036

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2017	2016
<u>Verksamhetsintäkter</u>			
Gåvor	2	2 629	1 991
Bidrag	2	4 564	1 444
Nettoomsättning	3	131	95
Övriga intäkter		<u>251</u>	<u>204</u>
Summa verksamhetsintäkter		7 575	3 734
<u>Verksamhetskostnader</u>			
Ändamålskostnader	4	- 5 688	- 3 270
Insamlingskostnader		- 259	- 230
Administrationskostnader		- 473	- 562
Summa verksamhetskostnader		- 6 420	- 4 062
Verksamhetsresultat		1 155	- 328
Finansiella intäkter		2	
Skatt på årets resultat	5	- 13	- 7
ÅRETS RESULTAT		1 144	- 335

h

Balansräkning

	2017-12-31	2016-12-31
Belopp i tkr		
Not		
<u>TILLGÅNGAR</u>		
Omsättningstillgångar		
Varulager		
Handelsvaror	69	51
Summa varulager	<u>69</u>	<u>51</u>
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	134	144
Övriga fordringar	70	71
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	725	0
Summa fordringar	<u>929</u>	<u>215</u>
Kassa och bank	4 635	6 113
Summa omsättningstillgångar	5 633	6 379
SUMMA TILLGÅNGAR	5 633	6 379
<u>EGET KAPITAL OCH SKULDER</u>		
Fritt eget kapital		
Årets resultat	1 144	- 335
Balanserat resultat	2 983	3 318
Summa eget kapital	<u>4 127</u>	<u>2 983</u>
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	18	48
Skatteskulder	13	7
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	6 734	2 780
Övriga skulder	148	140
Upplupna kostnader	593	421
Summa kortfristiga skulder	<u>1 506</u>	<u>3 396</u>
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL	5 633	6 379



Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper
Belopp i tkr om inget annat anges

Redovisningsprinciper

Stiftelsens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och FRILs Styrande riktlinjer för årsredovisning. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som stiftelsen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken stiftelsen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att stiftelsen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om stiftelsen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls och värderas som huvudregel till verkligt värde. I de fall stiftelsen lämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som stiftelsen fått eller kommer att få.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader består av kostnader som direkt går att härleda till respektive verksamhetsprojekt t ex projektledningskostnader, materialinköp, resekostnader.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader består av kostnader för insamlade medel t ex framtagning av broschyrer och informationsmaterial samt personalkostnader kopplade till insamlingsaktiviteter.

Administrationskostnader

Administrationskostnader består av allmänna kontorskostnader samt lönekostnad för administration.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Lager av handelsvaror

Handelsvaror värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Likvida medel

Likvida medel omfattar kassa och omedelbart tillgängliga banktillgodohavanden.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp.

Not 2 Insamlade medel

	2017	2016
<u>Gåvor som redovisats i resultaträkningen</u>		
Insamlade medel		
Allmänheten	175	69
Företag	1 019	816
Externa stiftelser och fonder	1 435	1 106
Summa (a):	2 629	1 991
<u>Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen</u>		
Insamlade medel, uppskattade belopp, ej bokfört		
Volontärarbete vid event & administrativa arbetsuppgifter		
Uppskattad tid 1180 tim (1110 tim) x 165:-/tim (inkl. soc.avg)	195	183
Annonsutrymme	25	0
Summa (b):	220	183
<u>Bidrag som redovisas som intäkt i resultaträkningen</u>		
Insamlade medel		
Företag	1 065	983
Externa stiftelser och fonder	101	0
Summa (c):	1 166	983



Offentliga bidrag

Staten	3 398	461
Summa offentliga bidrag:	3 398	461
Summa bidrag (d):	4 564	1 444

Totalt insamlade medel består av följande

Gåvor som redovisats i resultaträkningen	2 629	1 991
Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	220	183
Bidrag som redovisas som intäkt i resultaträkningen	4 564	1 444
Summa insamlade medel	7 413	3 618

Not 3 Nettoomsättning

Nettoomsättningen avser försäljning av smycken och övriga varor. Intäkten redovisas vid försäljningstillfället.

Not 4 Medelantal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen

Medelantal anställda

	2017		2016	
	totalt	varav män	totalt	varav män
Sverige	5	0%	4	0%

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2017		2016	
	Antal på balansdagen	varav män	Antal på balansdagen	varav män
Styrelseledamöter	9	33%	10	30%
Generalsekreterare	1	0%	1	0%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2017	2016
Löner och ersättningar (endast Sverige)		
Generalsekreterare/kanslichef	823*	379
Övriga anställda	1 326	1 368
Summa löner och ersättningar	2 149	1 747
Sociala kostnader	848	687
(Varav pensionskostnad)	(173)**	(138)
Summa	2 997***	2 434*

* Att kostnaden för generalsekreterare och kanslichef är avsevärt högre än föregående år beror på att nuvarande generalsekreterare arbetar heltid (föregående arbetade 50 %) och att en kanslichef anställdes juli 2017 (ny tjänst).

** Av pensionskostnaderna avser 62 tkr (41 tkr) organisationens generalsekreterare.

*** Av den totala lönekostnaden är 2.497 tkr (1.845 tkr) direkt projektrelaterade kostnader och redovisade som direkta projektkostnader under rubriken ändamålskostnader.

h

Ideellt arbete

Stiftelsen arrangerar och medverkar i diverse evenemang vilka delvis bemannas av ideell arbetskraft. Vid totalt 27 en- eller flerdagsarrangemang under 2017 samlades mellan 1 – 10 volontärer/tillfälle. Förutom evenemangsverksamhet har stiftelsens frivilliga arbetat med administrativa uppgifter såsom översättningar, journalistiska uppdrag, formgivning, korrekturläsningar, research, insamling etc.

Stiftelsens styrelse sammanträder cirka 4 ggr per år. Styrelsen är oavlönad med undantag från generalsekreteraren som är anställd.

Under året har ca 50 personer (48 pers) arbetat ideellt för stiftelsen, framförallt med administration samt på mässor och event. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

Avtal om avgångsvederlag

Organisationen har inget särskilt avtal om uppsägningstid och avgångsvederlag med generalsekreteraren.

Not 5 Skatt på årets resultat

Försäljning av smycken och böcker är skattepliktig näringsverksamhet. Överskottet från den skattepliktiga näringsverksamheten beskattas med 22%.

Not 6 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

	2017	2016
Medmänniska i uniform	412 949	911 546
App Against Racism	166 850	1 708 376
Amos 2.0	95 000	0
Förintelse-projekt	60 000	0
Förskoleprojektet "Alla lika inuti"	0	160 456
Summa	734 799	2 780 378

Not 7 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång


Enligt stiftelsens stadgar ska en av ledamöterna i styrelsen utses av Tidningen Vi. Under våren 2018 lämnade ledamot Sofia Wadensjö-Karén sitt uppdrag som VD för Tidningen Vi och därmed sin plats i Teskedsordens styrelse. Tidningens nya VD Unn Edberg börjar sitt uppdrag i Teskedsordens styrelse i samband med att hennes tjänst startar hösten 2018. Detta innebär att Teskedsordens styrelse under april till september saknar en ledamot från Tidningen Vi.

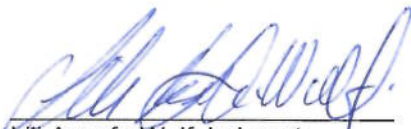


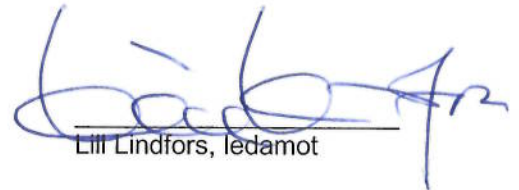
Underskrifter

Stockholm den 23 maj 2018



Camilla Nagler, styrelseordförande


Mikael Kamras, ledamot


Lili Assefa Wolf, ledamot


Lill Lindfors, ledamot


Lars Leijonborg, ledamot


Lisa Bjurwald, ledamot


Annica Rutgersson, ledamot


Jason Diakite, ledamot


Lovisa Fhager Havdelin, ledamot
generalsekreterare

Min revisionsberättelse har lämnats den 23 maj 2018


Jenny Granell, auktoriserad revisor